

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1	Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI
1.2	Facultatea/Departamentul	FACULTATEA DE SOCIOLOGIE SI ASISTENTA SOCIALA
1.3	Catedra	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE
1.4	Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5	Ciclul de studii	MASTER
1.6	Programul de studii/Calificarea	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2. Date despre disciplină

2.1	Denumirea disciplinei		Dreptul muncii					
2.2	Titularul activităților de curs		Lector asociat dr. Raluca Contanu					
2.3	Titularul activităților de seminar		Lector asociat dr. Raluca Contanu					
2.4	Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Obligatoriu

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1	Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4	Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp						
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe						20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren						30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri						20
Tutoriat						
Examinări						2
Alte activități						
3.7 Total ore studiu individual						72
3.9 Total ore pe semestru						100
3.10 Numărul de credite						4

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1	de curriculum	-
4.2	de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1.	de desfășurare a cursului	
5.2.	de desfășurare a seminarului/laboratorului	-

6. Competențele specifice acumulate

--

Competente profesionale	Competenta analitica si strategica vizand aplicarea legislatiei muncii, competente decizionale, orientare spre solutii si rezultate
Competente transversale	Utilizarea cadrului teoretic și metodologic pentru analiza contactelor de muncă.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)	
7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>Cursul Dreptul muncii oferă un cadru general pentru cunoașterea și înțelegerea legislației muncii, a conceptelor teoretice precum și a instituțiilor juridice guvernate de dreptul muncii.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea conceptelor legate de legislația muncii, de drepturile si obligațiile angajaților si angajatorilor, relații de muncă. • Înțelegerea aspectelor principale conținute în Codul Muncii. • Familiarizarea cu termenii juridici utilizati în legislația muncii. • Cunoașterea tendințelor actuale în analiza legislației muncii, precum și provocările existente pe piața forței de muncă din România, cât și la nivelul Uniunii Europene.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Explicarea și interpretarea termenilor juridici folosiți în Codul muncii. • Conținutul teoretic al normelor legislative ce țin de dreptul muncii. • Dezvoltarea capacității de înțelegere în interpretare a Codului Muncii

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
<p>Curs 1 –Munca și relațiile de muncă</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definiții și clasificări ale muncii 2 Munca din perspectivă istorică 3. Noțiunea și obiectul dreptului muncii <p>Curs 2 – Evoluția politicilor privind relațiile de muncă din România</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Istoric al legislației muncii (1929-2011) 2 .Analiza actorilor implicați în piața muncii din România 3. Munca și relațiile de muncă din România în perioada de tranziție <p>Curs 3 – Contractul individual de muncă (I)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formarea contractului individual de muncă 		

<p>2. Conținutul contractului individual de muncă 3. Modificarea contractului individual de muncă 4. Suspendarea contractului individual de muncă 5. Încetarea contractului individual de muncă</p> <p>Curs 4 – Contractul individual de muncă (II) 1. Contractul individual de muncă pe durată determinată 2. Munca prin agent de muncă temporară 3. Contractul individual de muncă cu timp parțial 4. Timpul de muncă și timpul de odihnă</p> <p>Curs 5 – Formarea profesională și stimularea ocupării forței de muncă 1. Formarea profesională organizată de angajator 2. Acte adiționale referitoare la formarea profesională 3. Recunoașterea calificărilor profesionale în cadrul Uniunii Europene</p> <p>Curs 6 – Contractele de muncă și abuzul de drept 1. Contractul individual de muncă și abuzul de drept 2. Contractul colectiv de muncă și abuzul de drept 3. Sancționarea abuzului de drept</p> <p>Curs 7 – Piața muncii 1. Relațiile de muncă într-o economie globală 2. Organizația Internațională a Muncii OIM principalul actor pe scena internațională a muncii</p>		
<p style="text-align: center;">BIBLIOGRAFIE</p> <p>Codul muncii ȘTEFĂNESCU, Ion Traian - Modificările Codului muncii - comentate, Editura Lumina Lex, București, 2006</p> <p>ATHANASIU, Alexandru, DIMA, Luminița - Dreptul muncii, Editura All Beck, București, 2005</p> <p>ȘTEFĂNESCU, Ion Traian - Modificările Codului muncii - comentate, Editura Lumina Lex, București, 2005</p> <p>GÎLCĂ, Costel - Reorganizarea întreprinderilor. Analiza dispozițiilor noului Cod al muncii în raport cu legislația și jurisprudența europeană, Editura Rosetti, București, 2005</p> <p>VOICULESCU, Nicolae - Drept comunitar al muncii, Editura Rosetti, București, 2005</p> <p>ZANFIR, Valeriu - Răspunderea patrimonială a salariaților și funcționarilor publici, Editura Tribuna Economică, București, 2005</p> <p>CORSIUC, Olia-Maria - Soluționarea Conflictelor de muncă, Editura Lumina Lex, București, 2004</p> <p>MACOVEI, Ovidiu - Conținutul contractului individual de muncă, Editura Lumina Lex, București, 2004</p> <p>POPA, Vasile Val - Dreptul muncii, Editura All Beck, București, 2004</p>		
<p>8. 2 Seminar/laborator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contractul individual de muncă pe durată nedeterminată • Contractul individual de muncă pe durată determinată • Clauze neprevazute de codul muncii • Jurisprudența 	<p>Metode de predare</p>	<p>Observații</p>
<p>BIBLIOGRAFIE</p> <p>ȘTEFĂNESCU, Ion Traian - Modificările Codului muncii - comentate, Editura Lumina Lex, București, 2006</p> <p>ATHANASIU, Alexandru, DIMA, Luminița - Dreptul muncii, Editura All Beck, București, 2005</p> <p>ȘTEFĂNESCU, Ion Traian - Modificările Codului muncii - comentate, Editura Lumina Lex, București, 2005</p> <p>GÎLCĂ, Costel - Reorganizarea întreprinderilor. Analiza dispozițiilor noului Cod al muncii în raport cu legislația și jurisprudența</p>		

9. Coroborarea/validarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Metodele de predare sunt interactive, iar noțiunile și competențele dobândite sunt direct transferabile în practică.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Referate, eseuri, proiecte	Examen proiect de semestru	100%
10.5 Seminar/laborator			
10.6 Standard minim de performanță			

Data completării

Semnatura titular curs

Semnatura titularului de seminar

ANEXĂ LA FIȘA DISCIPLINEI

b. Evaluare – mărire de notă

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Referate, eseuri, proiecte	Examen proiect de semestru	100%
10.5 Seminar/laborator			
10.6 Standard minim de performanță			
Participarea la 50% din activitățile didactice și însușirea conceptelor de bază.			
Data completării	Semnătura titularului de curs		Semnătura titularului de seminar

c. Evaluare – restanță

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Referate, eseuri, proiecte	Examen proiect de semestru	100%
10.5 Seminar/laborator			
10.6 Standard minim de performanță			
Participarea la 50% din activitățile didactice și însușirea conceptelor de bază.			
Data completării	Semnătura titularului de curs		Semnătura titularului de seminar
